



SALARY GUIDE – PERÚ

2024



ÍNDICE - SALARY GUIDE 2024

1	Sobre Cornerstone	3
2	¿Qué es el Salary Guide?	4
3	Posiciones de Alta Dirección	5
4	Industrias:	
	▶ Consumo Masivo	10
	▶ Servicios Financieros	14
	▶ Agro y Pesca	21
	▶ Minería	25
	▶ Recursos Naturales	29
	▶ Ingeniería y Construcción	34
	▶ Logística y Cadena de Suministro	38
	▶ Manufactura	43
	▶ Tecnología	47
5	Área: Recursos Humanos	51
6	Conoce más y contáctanos	56

SOBRE CORNERSTONE

Firma global especializada en Executive Search, Professional Search, Talent Management y Career Services.



+34
años de
experiencia
global

+40
países



+60
oficinas
globalmente



18 años
de trayectoria
en Latam

Hemos trabajado con



4,000
compañías

de diferentes sectores

18,000

ejecutivos
en procesos de
selección



15,000

candidatos
en programas de
outplacement



PRESENCIA EN 4 CONTINENTES

Asia, Américas, África y Europa. Con headquarters en Atlanta (USA) y Shanghai (China).



FORBES

Nos reconoce como una de las firmas con mayor prestigio en consultoría estratégica de gestión de talento en el mundo.



CERTIFICADOS POR LA AESC

Asociación global más prestigiosa de firmas de búsquedas de ejecutivos y consultoría estratégica en gestión del talento.



En Perú

Somos una de las principales firmas de consultoría en Gestión Estratégica de Talento y contamos con 4 verticales que ofrecen una propuesta de valor integral y especializada:

 **CORNERSTONE**
EXECUTIVE SEARCH

 **SELECTION**
by CORNERSTONE

 **CORNERSTONE**
Talent Management

 **CORNERSTONE**
CAREER SERVICES

¿QUÉ ES EL SALARY GUIDE?

Cornerstone Salary Guide es un recurso de libre acceso con información actualizada y referencial sobre el paquete de compensación de posiciones claves de alta dirección en las principales industrias del país.

Nuestra experiencia acompañando a más de 500 empresas y liderado más de 18,000 procesos de selección, nos han permitido desplegar un mapeo de mercado exhaustivo sobre el rango salarial de las posiciones, su compensación variable y beneficios adicionales, según el rango de facturación de las empresas.

Este documento está dirigido a CEOs, ejecutivos de Recursos Humanos y profesionales que buscan conocer los paquetes de compensación referenciales en la actualidad. Además, nuestra especialización por industrias nos permite compartir diferentes insights relevantes del sector, qué buscan las empresas y los ejecutivos al momento de analizar un cambio, las posiciones y competencias más demandadas en cada sector, entre otros.

Importante: Esta información es dinámica, referencial y puede variar según las características del perfil, tiempo de experiencia, madurez de la organización, entre otros factores. Además, no pretende reemplazar un estudio de remuneraciones exhaustivo que se pueda realizar para una compañía con una necesidad a la medida.

**En el caso de algunos sectores, la escala de las empresas con facturación menor a US\$ 40MM contempla un mínimo aproximado de US\$ 10MM.*

¿Cómo revisar el Salary Guide?

- Las posiciones detalladas en este reporte son de alta dirección y liderazgo, las cuales cubrimos en nuestra vertical de Cornerstone Executive Search. En esta, consideramos: Comité ejecutivo, miembros de directorio y sus reportes directos.
- El primer apartado del Salary Guide corresponde a las posiciones de alta dirección: CEOs, Gerentes de País, miembros de directorio y sus reportes directos.
- Después y, en adelante, la división es por sectores. En cada uno, encuentras las siguientes secciones:
 - Resumen del sector.
 - Cornerstone salary insights.
 - Posiciones más demandadas.
 - Talento peruano de exportación.
 - Lo que más valoran las empresas.
 - Lo que más valoran los candidatos.
 - Estructura de compensación de las principales posiciones del sector, dividida en: Rangos de remuneración bruta fija y mensual, compensación variable y beneficios adicionales.
- Hemos considerado las principales industrias del país, para las cuales tenemos divisiones especializadas.
- Existen algunas posiciones que, si bien se han colocado dentro de un sector, también se pueden encontrar en otros de forma transversal y las vamos a identificar con un asterisco. Por ejemplo: Gerente de Planta, se encuentra dentro de Agro y Pesca, pero es una posición que también puede ser parte de una empresa del sector de consumo masivo.



¿Cómo te ayuda el Salary Guide?

Si eres empresa

- Brindándote información para ofrecer una compensación competitiva, la cual te permite atraer y retener talento.
- Compartiéndote en qué rangos salariales se ubican diferentes posiciones de alta dirección en sectores clave para el país.
- Aportándote datos sobre cómo potenciar tu estrategia de compensación, a través de benchmark.

Si eres ejecutivo o ejecutiva

- Proporcionándote recursos para negociar tu compensación de una forma más eficiente.
- Brindándote una visión general del mercado actual para definir tu estrategia de empleabilidad.



Vertical especializada en la búsqueda directa y evaluación de ejecutivos de alta dirección: comité ejecutivo y miembros de directorio.

Presentamos las posiciones de liderazgo más demandadas en las organizaciones de Perú.



Posiciones de Alta Dirección

POSICIONES DE ALTA DIRECCIÓN

- Las empresas familiares peruanas están requiriendo más CEOs y miembros de directorio independientes con competencias como: mentalidad digital, alta capacidad de adaptación, agilidad de aprendizaje y pensamiento estratégico.
- En el caso de los CEOs, hay una alta demanda por perfiles que hayan tenido una experiencia previa y sólida tanto en empresas familiares como en multinacionales con excelentes prácticas corporativas pero que, además, tengan la capacidad de adaptación a una organización que está en proceso de profesionalización.
- Las empresas peruanas están pasando por un proceso de profesionalización en su gobernanza y están requiriendo miembros de directorios independientes. El perfil requiere en el 60% de los casos, que hayan tenido una experiencia previa como CEOs con una visión altamente holística del negocio. Además, es ideal la experiencia previa en empresas multinacionales y familiares.
- En sólo el 30% de los casos en la búsqueda y selección de un CEO, la organización tiene a un candidato interno como potencial sucesor quien pasa el proceso de evaluación. En el 70% de los casos, no se ha diseñado e implementado un programa de desarrollo y línea de sucesión. Esta tarea es cada vez más demandada por el consejo de accionistas hacia el directorio.

Cornerstone Salary Insights



El promedio de la remuneración bruta mensual de un CEO para una empresa familiar, con una facturación entre US\$20 MM y US\$40 MM es de S/ 45,000 soles.



El incentivo de largo plazo (LTI) para un CEO está en una media entre 6 y 8 salarios mensuales, y este se activa dependiendo del modelo utilizado por la organización, normalmente a partir del tercer año en 1/3 del total.



El 70% de los clientes de Cornerstone en Perú, tienen como estándar el seguro internacional para el CEO y el 40%, para el comité ejecutivo.



Las dietas para miembros de directorio independientes en el Perú están en una media entre US\$ 2,500 y US\$ 3,000 mensuales e incluye la participación o presidir algún comité especializado.



El 80% de las empresas clientes de Cornerstone, ofrecen company car a las posiciones de Gerente General o CEO.

Posiciones más demandadas



CEOs para empresas familiares



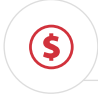
Board members - Miembros de directorio



CHRO - Director de Recursos Humanos



CCO - Director Comercial



CFO - Director Financiero



Talento peruano de exportación

- Board members para Latinoamérica.
- CEOs para México y Centroamérica.
- Director Comercial para Latinoamérica.

Lo que más valoran las empresas



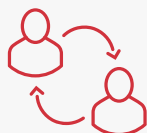
Visión y astucia para los negocios (business acumen)



Agilidad de aprendizaje



Innovación



Gestión de personas



Adaptabilidad al cambio

Lo que más valoran los candidatos

1

Retos y crecimiento profesional.

2

Work life integration / salario emocional.

3

Cultura de diversidad e inclusión & sostenibilidad.

4

Organizaciones con propósito corporativo alineado a valores individuales.

5

Paquete de compensación atractivo que incluya LTI (Long Term Incentive).

CEO y DIRECTORIO



Posición		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
CEO Corporativo		S/ 45,000 - S/ 55,000	S/ 60,000 - S/ 75,000	S/ 80,000 - S/ 100,000	S/ 100,000 - S/ 150,000
		Bono anual (STI): 30% a 50% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual (STI): 30% a 50% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual (STI): 50% a 70% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual (STI): 50% a 70% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo
		Company car + Seguro internacional	Company car + Seguro internacional	Company car + Seguro internacional	Company car + Seguro internacional
Gerente General y Gerente de País		S/ 40,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 55,000	S/ 55,000 - S/ 70,000	S/ 70,000 - S/ 90,000
		Bono anual: Entre 3 y 5 sueldos / LTI: Bono de retención	Bono anual: 5 sueldos / LTI: Bono de retención	Bono anual por objetivos del 40% al 60% + Bono de retención	Bono anual por objetivos del 40% al 60% + Bono de retención
		Company car + Seguro internacional	Company car + Seguro internacional	Company car + Seguro internacional	Company car + Seguro internacional
Miembro de directorio*		Dieta mensual: US\$ 2,000 por sesión	Dieta mensual: US\$ 3,000 por sesión	Dieta mensual: Entre US\$ 3,000 y US\$ 5,000 por sesión	Dieta mensual: Entre US\$ 3,500 y US\$ 7,000 por sesión

*En el Perú, en el 70% de los casos, se incluye en la dieta mensual, el ser miembro o presidir un comité. En el 30%, se retribuye al miembro de directorio con media dieta adicional.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales

COMITÉ EJECUTIVO

Posición		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
CFO - Director de Finanzas		S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000	S/ 50,000 - S/ 80,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CHRO - Director de Recursos Humanos		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000	S/ 45,000 - S/ 65,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
COO - Director Operaciones		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000	S/ 45,000 - S/ 65,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CMO - Director de Marketing		S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000	S/ 50,000 - S/ 70,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CCO - Director Comercial		S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 40,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 80,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CTO - Director de Transformación		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 32,000	S/ 32,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 55,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro Médico + Company car
CIO - Director de Tecnología e Información		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000	S/ 45,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Director Asuntos Corporativos y/o Legal		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000	S/ 45,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car



Sueldo fijo



**Compensación
variable**



**Beneficios
adicionales**



SECTOR

Consumo Masivo

Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector



CONSUMO MASIVO



La pandemia impactó significativamente en los patrones de consumo, generando un aumento en la demanda de productos esenciales como alimentos y artículos de cuidado personal. Esta situación también condujo a una mayor conciencia entre los consumidores sobre la salud y sostenibilidad, lo que impulsó un creciente interés en productos más naturales y orgánicos. En respuesta a estos cambios, las empresas adoptaron tecnologías avanzadas para optimizar sus procesos y adaptarse al nuevo entorno.

Frente a ello, a medida de que las empresas buscaban talento, surgió una creciente demanda de habilidades digitales y capacidad de adaptación. Asimismo, el reclutamiento de profesionales también se orientó hacia la búsqueda de individuos con valores alineados a la sostenibilidad, responsabilidad social y seguridad, para encajar con las demandas cambiantes de los consumidores y la evaluación de la industria.



Cornerstone Salary Insights



El 80% de las compañías solicitan que las posiciones de liderazgo se cubran por profesionales con mayor orientación a las personas y habilidades de liderazgo.



El 55% de las empresas busca cubrir las posiciones de liderazgo con mujeres, enfatizando la equidad de género.



En los últimos meses, se aprecia un incremento del 50% de las compañías que priorizan las habilidades blandas en comparación la experiencia laboral de los profesionales.



El 80% de las empresas solicitan que los profesionales tengan un orientación a la mejora continua.



Se aprecia un incremento del 40% la cantidad de compañías que se priorizan el desarrollo sostenible.



Es importante que las organizaciones busquen candidatos que tengan un alto conocimiento de los canales de ventas y un entendimiento profundo del consumidor.

Posiciones más demandadas



Director Comercial



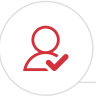
Gerente de Ventas (Canal Tradicional)



Gerente de Ventas (Canal Moderno)



Gerente de Marketing



Gerente de Investigación y Desarrollo



Talento peruano de exportación

- Director Comercial
- Gerente de Canal Tradicional
- Gerente de Planeamiento de la Demanda
- Gerente General

Para para México, Centroamérica, Colombia, Ecuador y Bolivia.

Lo que más valoran las empresas



Astucia para los negocios



Conocimiento profundo del consumidor



Innovación



Experiencia previa en consumo masivo y entendimiento de los canales de ventas

Lo que más valoran los candidatos

1

Buen clima laboral en la organización.

2

Políticas que faciliten la integración entre trabajo y vida personal.

3

Beneficios extendidos a la familia del colaborador.

4

Desarrollo profesional a nivel local y en el extranjero.

5

Flexibilidad de horarios y modalidad de trabajo flexible.



Estructura de compensación

Consumo Masivo		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente Comercial		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente Nacional de Ventas*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Canal Moderno/ Tradicional		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Marketing*		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Trade Marketing		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 26,000	S/ 27,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales

SECTOR

Servicios Financieros

Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector





SERVICIOS FINANCIEROS

Las finanzas en el Perú están pasando por una recesión moderada acompañada de una restricción crediticia debido a las altas tasas de interés. Esto acompañado a que la moneda local continúa con una tendencia apreciatoria desde el 2022, el BCRP demanda dolares para controlar la inflación, por lo cual, el Perú se mantiene como el segundo mejor país de la región alentando así las inversiones. Esto trae consigo la necesidad de incluir roles financieros más estratégicos en las empresas, dejar el tradicional análisis de variaciones y entrega de resultados para tener profesionales orientados a logros, capaces de hacerse frente a problemas y dar soluciones, asumiendo con compromiso los desafíos y estén más involucrados en el core del negocio participando activamente en los comités financieros - comerciales.



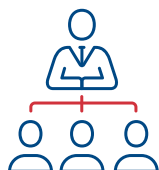
Cornerstone Salary Insights



Actualmente la mayoría de posiciones requieren alguna experiencia en transformación digital para ser parte de los proyectos de digitalización. La curva de la aceleración tecnológica es superior a la adaptación de las empresas, a esto, sumar que una transformación digital es un proceso a largo plazo. El reto está en que la primera línea debe liderar el cambio de forma ágil.



El perfil del CFO dejó el tradicional análisis de variaciones y entrega de resultados para estar más involucrado en el core del negocio participando activamente en los comites comerciales.



Las empresas demandan gerentes que lideren con el ejemplo, que se remanguen la camisa cuando es necesario, con un estilo horizontal de comunicación para que todos tengan voz propia, que se tomen el tiempo para formar y empoderar a sus colaboradores, remando juntos hacia la misma meta.



Las posiciones relacionadas a experiencia cliente han adquirido mayor relevancia durante el último año debido a que algunas empresas al no poder competir por tasa o prima buscan dar una excelente experiencia lo más veloz, cercana y personalizada posible para generar recompras.



Es clave que los perfiles que llegan a la empresa hayan tenido experiencia en empresas de similar facturación, volumen de operaciones, ciclo financiero, número de razones sociales para acortar la curva de aprendizaje, asimismo será clave calificar las habilidades comportamentales y así lograr que los candidatos logren el match con lo técnico y cultural de la empresa.

Posiciones más demandadas



CFO



Controller



Gerente de Inversiones



Gerente de Contabilidad



Gerente de Cobranzas



Talento peruano de exportación

- Gerente de Transformación para Colombia, USA y UK.
- Gerente de Innovación y estrategia financiera para Colombia, USA, México.
- Asociado Senior Fondos de inversión para USA, UK, Colombia.
- Gerente de Portafolio para USA, UK, Colombia.
- Managing Director Fondos de inversión para USA, UK, Colombia.

Lo que más valoran las empresas



Estudios de post-grado en una escuela de negocios de prestigio



Dominio de inglés a nivel avanzado



Visión estratégica



Capacidad de innovación



Experiencia en empresas corporativas líderes para aplicar lo aprendido



Liderazgo horizontal para la gestión del talento

Lo que más valoran los candidatos

1

Empresas líderes en su rubro con fuerte respaldo económico.

2

Horario flexible y posibilidad de home office.

3

Buen ambiente y clima laboral.

4

Línea de carrera definida.

5

Trayectoria y experiencia del líder directo.



Estructura de compensación

Banca y Seguros		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Planeamiento Financiero*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 26,000 - S/ 40,000	S/ 32,000 - S/ 50,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Contabilidad / Contador General*		S/ 15,000 - S/ 17,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 32,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Finanzas*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 26,000 - S/ 40,000	S/ 32,000 - S/ 50,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Controller*		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Tesorería*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Auditoría*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales



Estructura de compensación

Banca y Seguros		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Compliance*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Legal*		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Inversiones*		S/ 13,000 - S/ 16,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de HR*		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Operaciones*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 26,000 - S/ 40,000	S/ 32,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Cobranzas*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales



Estructura de compensación

Banca		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Riesgos de Crédito		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Comercial Banca Corporativa		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Comercial Banca Empresa		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Comercial Pequeña Empresa		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Comercial Retail		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Financiamiento Estructurado		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 22,000 - S/ 32,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Financiamiento Corporativo		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 42,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico



Sueldo fijo



Compensación
variable



Beneficios
adicionales



Estructura de compensación

Seguros		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Vicepresidente de Seguros Generales		-	-	S/ 28,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 55,000
		-	-	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		-	-	Seguro médico	Seguro médico
Vicepresidente de Seguros Vida		S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 27,000	S/ 28,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 55,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Vicepresidente de Corredores		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 28,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Técnico		S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 27,000	S/ 28,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Siniestros		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 42,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Actuarial		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Suscripción		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 30,000	S/ 28,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Reaseguros		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Director Producto		-	-	S/ 20,000 - S/ 28,000	S/ 28,000 - S/ 40,000
		-	-	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		-	-	Seguro médico	Seguro médico



Sueldo fijo



Compensación
variable



Beneficios
adicionales

SECTOR

Agro y Pesca

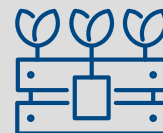
Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector





AGRO & PESCA

El sector agro está en proceso de profesionalización, lo que hace que cada vez se busquen perfiles con mayores habilidades blandas y conocimientos técnicos. El enfoque estratégico es muy valorado en las empresas del sector económico. Actualmente el sector pasa por un momento delicado debido a la incertidumbre y efecto, principalmente en el aspecto climático, esto hace que sea muy relevante contratar a los mejores profesionales tanto a nivel técnico como en capacidades de gestión. Perú es un país referente en temas agrícolas debido a la gran variedad de micro-climas con los que cuenta, lo que permite producir diversos cultivos que son consumidos a nivel mundial.



Cornerstone Salary Insights



El sector muestra mayor apertura a contratar talento de otras industrias, con el propósito de continuar con la profesionalización de procesos.



La agroindustria y la pesca son muy dinámicas y han reflejado crecimiento en los últimos años, lo que ha generado que sea más atractivo para el mercado laboral.



Este sector mantiene mucho contacto con stakeholders internacionales, lo que implica que cada vez, sea más indispensable el dominio de idiomas y de herramientas tecnológicas.

Posiciones más demandadas



Gerente Agrícola



Gerente de Calidad



Gerente de Producción



Talento peruano de exportación

- Commercial Country Manager para Norteamérica, Europa y Asia.
- Gerente de Operaciones para Centro América y Ecuador.

Lo que más valoran las empresas



Visión estratégica



Capacidad de toma de decisiones



Experiencia en implementación de sistemas de mejora continua



Gestión de metodologías ágiles



Dominio de inglés a nivel avanzado

Lo que más valoran los candidatos

1

Proyección en la organización.

2

Vivienda y beneficios relacionados.

3

Autonomía para la toma de decisiones.

4

Situación de la empresa a nivel comercial.

5

Proyección al desarrollo de nuevos proyectos y/o cultivos.



Estructura de compensación

Agro & Pesca		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente Agrícola		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Calidad		S/ 10,000 - S/ 14,000	S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Seguro médico + Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Planta		S/ 10,000 - S/ 14000	S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Seguro médico + Company car	Company car + Vivienda
Gerente HSE/SSOMA*		S/ 10,000 - S/ 12,000	S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Operaciones*		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 5 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Supply Chain*		S/ 10,000 - S/ 14,000	S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car + Vivienda
Gerente Comercial*		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car + Vivienda

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales

SECTOR

Minería

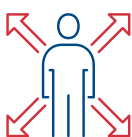
Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector



La minería transitó por un periodo retador en los últimos años debido a factores externos. Hoy en día, está viviendo un proceso de recuperación, por lo que requieren de profesionales altamente capacitados, con orientación a resultados y con conocimientos que permitan sacar adelante las operaciones actuales tanto a nivel de exploración, construcción como explotación. El sector sigue siendo uno de los principales pilares de la economía nacional, siendo uno de los de mejor rendimiento en este momento complicado para el crecimiento sostenido que tuvo Perú en las últimas décadas. Se espera que los precios favorables de los metales a nivel internacional y la puesta en marcha de nuevos proyectos ayuden a retomar las sendas positivas en la economía.



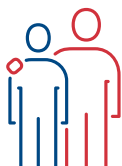
Cornerstone Salary Insights



Cada vez más se busca conocimientos en cuanto a productividad y mejores prácticas de producción, se valora mucho la innovación y la capacidad de proponer.



La sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente exige que los profesionales del sector sean conscientes del impacto de las operaciones y procesos que van a liderar.



La gestión de las relaciones con la comunidad es uno de los factores decisivos al momento de implementar procesos y buscar profesionales en el mercado.

Posiciones más demandadas



Gerente de Mina



Gerente de Relaciones Comunitarias



Gerente de Operaciones



Talento peruano de exportación

- Gerente de Mina
- Geólogo
- Gerente de Exploraciones
- Gerente de Unidad Minera
- Gerente de Geología

Para República Dominicana, Canadá, México, Chile, Bolivia, Ecuador y Sudáfrica.

Lo que más valoran las empresas



Implementación de sistemas de mejora continua



Gestión de metodologías ágiles



Manejo de indicadores de productividad



Innovación en sistemas de producción

Lo que más valoran los candidatos

1

Proyección de la empresa.

2

Vivienda y beneficios relacionados.

3

Autonomía para la toma de decisiones.

4

Situación de la empresa a nivel comercial.

5

Situación y etapa del proyecto en la que se encuentra.

Estructura de compensación

Minería		Facturación anual US\$ 50MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$ 250MM	Facturación anual US\$ 251MM – US\$500MM	Facturación anual > US\$ 500MM
Gerente de Unidad Minera		S/ 20,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 85,000
		Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Proyectos		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 45,000	S/ 40,000 - S/ 65,000
		Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Mantenimiento		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente HSE/SSOMA*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Operaciones		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 45,000	S/ 40,000 - S/ 65,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Relaciones Comunitarias		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Geología		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Planeamiento		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



**Compensación
variable**



**Beneficios
adicionales**

SECTOR

Recursos Naturales

Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector



En los últimos años, Perú ha experimentado un crecimiento significativo en la generación de energía. El país ha diversificado su matriz energética, reduciendo su dependencia de los combustibles fósiles. La energía hidroeléctrica juega un papel clave en la producción energética del país. Además de la energía hidroeléctrica y el gas natural, Perú ha puesto mayor énfasis en el desarrollo de fuentes de energía renovable. A medida que nuestro país mostraba mayor interés en el desarrollo de proyectos de energía renovable, surgió una creciente demanda en perfiles relacionados al Desarrollo de Negocios y M&A, Gestión de Permisos y Gerenciamiento de Proyectos.



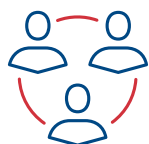
Cornerstone Salary Insights



Las posiciones que serán más demandas en el sector de energía son Gerentes de Proyectos con experiencia en renovables, Business Development Managers, Permittig Specialists y Ejecutivos de PPAs.

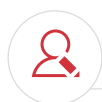


Los Gerentes de Proyectos con sólida experiencia en proyectos de construcción y/o mantenimiento en el sector de hidrocarburos son perfiles escasos en Perú, por lo que es una opción importar talento desde Argentina, Colombia o Venezuela.



Hoy en día, son más empresas de energía que ven como opción contratar profesionales de otras industrias como banca y telecomunicaciones para vender PPAs.

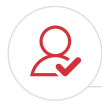
Posiciones más demandadas



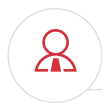
Gerente de Proyecto - Hidrocarburo



Director de Desarrollo de Negocio y M&A - Energía



Superintendente de Asuntos Comunitarios - Hidrocarburo



BID Manager o Gerentes de Propuestas



Talento peruano de exportación

- Gerente de Proyecto Hidrocarburo para Argentina, Colombia y Venezuela.
- Gerente de Proyecto Energía Renovable para Chile.
- Gerente de Construcción Energía Renovable para Chile.

Lo que más valoran las empresas



Estudios de post-grado en una institución de prestigio



Dominio de inglés a nivel intermedio



Diplomado en Gestión de Proyectos



Disponibilidad para trabajar en diferentes ciudades del país.

Lo que más valoran los candidatos

1

Integración vida personal y trabajo, con la posibilidad de tener horario flexible.

2

Régimen laboral atractivo y alineado a sus intereses personales.

3

Lugar donde se ubica el proyecto.

Estructura de compensación

Energía		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 33,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente Comercial		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente Legal y de Asuntos Corporativos*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 35,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Desarrollo de Negocios		-	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000
		-	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		-	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de SSOMA*		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 35,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Relaciones Comunitarias*		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Planta		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales



Estructura de compensación

Hidrocarburos		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Proyectos*		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Ingeniería		S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Comercial		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de SSOMA*		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Relaciones Comunitarios*		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos

*Esta posición es transversal a otros sectores.

 Sueldo fijo

 Compensación variable

 Beneficios adicionales



SECTOR

Ingeniería y Construcción

Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector





INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

El sector de ingeniería y construcción ha sido uno de los motores clave del crecimiento económico en Perú. La inversión en proyectos de infraestructura, como carreteras, puentes, aeropuertos y viviendas, ha generado empleo, aumentado la productividad y haciéndonos atractivos para la inversión extranjera directa al país.

Las posiciones relacionadas a elaboración de propuestas técnicas económicas, gestión comercial y gerenciamiento de proyectos han tomado protagonismo en respuesta al evidente crecimiento del sector.



Cornerstone Salary Insights



Las áreas de propuestas técnicas y de presupuestos buscan fortalecerse de forma constante, debido a que son claves para el crecimiento de la compañía.



Actualmente hay una alta demanda de perfiles con experiencia en proyectos de reconstrucción con cambios.



Cada vez aumenta más el número de empresas que solicitan estudios de post-grado en Gerencia de Proyectos.

Posiciones más demandadas



Gerente de Proyecto



Gerente de Construcción



Gerente de Propuestas Técnicas



Talento peruano de exportación

Gerente de Proyecto con experiencia en proyectos de

- Hidrocarburos para Argentina, Colombia o Venezuela.

Gerente de Construcción con experiencia en proyectos de

- Hidrocarburos para Argentina, Colombia o Venezuela.

Lo que más valoran las empresas



Contar con certificado en PMP



Estudios de post-grado en una institución de prestigio



Dominio de inglés a nivel intermedio



Dominio de Power BI



Contar con colegiatura

Lo que más valoran los candidatos

1

Posibilidad de tener horario flexible.

2

Régimen laboral atractivo y alineado a sus intereses personales.

3

Lugar donde se ubica el proyecto.

4

Programas de capacitación inhouse.

5

Una vez finalizado el proyecto para el que fue contratado, tener oportunidad de migrar a otro.

Estructura de compensación

Ingeniería y Construcción		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Ingeniería		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Proyectos		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Propuestas		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Construcción		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de SSOMA*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales

SECTOR

Logística y Cadena de Suministro

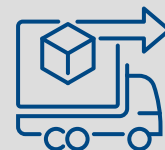
Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector



LOGÍSTICA Y CADENA DE SUMINISTRO



El sector logístico es un componente esencial de la infraestructura económica de Perú, desempeñando un papel fundamental en la eficiencia de la cadena de suministro y el comercio internacional del país. Con la globalización y el crecimiento del comercio electrónico, la logística se ha convertido en un sector en constante expansión y evolución, impactando directamente en la competitividad y el desarrollo económico de la nación. Así mismo, los perfiles profesionales en el sector logístico han experimentado cambios significativos en los últimos años debido a la evolución de la tecnología, las demandas cambiantes de los consumidores y las presiones medioambientales. Los profesionales de este sector se han tenido que adaptar, a fin de mantenerse competitivos en mercado laboral. La capacitación continua y la actualización de habilidades son cruciales para tener éxito en este campo en constante evolución.



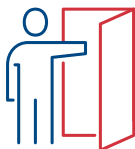
Cornerstone Salary Insights



Con el continuo crecimiento del comercio electrónico, el sector logístico en Perú está experimentando una mayor demanda de soluciones eficientes de entrega de última milla. Las empresas están invirtiendo en optimizar sus redes de entrega, adoptar nuevas tecnologías y explorar métodos alternativos de entrega, como drones y vehículos autónomos. Además, ha aumentado la demanda de perfiles especializados en última milla y e-commerce, la cual no ha sido cubierta por la oferta actual del mercado laboral. Debido a esto, hay mucha importación de talento de otros países con una logística más avanzada.



Ha habido una tendencia global hacia la sostenibilidad y el sector logístico no es una excepción. En Perú, las empresas están tratando de adoptar prácticas más respetuosas con el medio ambiente para reducir su huella de carbono, como el uso de vehículos eléctricos, la optimización de rutas de transporte y la implementación de soluciones de embalaje ecológicas.



A medida que siga aumentando la demanda de entregas rápidas, también seguirá creciendo la necesidad de soluciones de almacenamiento y almacenaje eficiente. Las empresas están invirtiendo en modernos sistemas de gestión de almacenes y explorando la posibilidad de almacenamiento tercerizado y compartido a manera de optimizar costos.

Posiciones más demandadas



Product Owner - Logístico



Gerente de Fulfillment o Gerente de Ecommerce (Última Milla)



Gerente Comercial Logístico



Gerente de Cadena de Suministro



Gerente de Proyectos Logísticos



Talento peruano de importación

Debido a que la demanda de perfiles especializados en E-Commerce y última milla supera la oferta de profesionales especializados en el tema, hemos tenido distintas solicitudes de clientes del sector de traer profesionales especializados de otros países con niveles logísticos más avanzados como es el caso de Chile, Colombia, Brasil, México y otros.

Lo que más valoran las empresas



Alta capacidad de planificación y organización



Aptitud para resolver problemas



Conocimientos en tecnología y sistemas de información



Habilidad de negociación y comunicación



Orientación al cliente



Adaptabilidad y flexibilidad

Lo que más valoran los candidatos

1

Oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.

2

Cultura, propósito y ambiente de trabajo.

3

Integración entre vida laboral y personal.

4

Reputación y estabilidad de la empresa.

5

Flexibilidad y opciones de trabajo remoto.



Estructura de compensación

Logística y Cadena de Suministro		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 22,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 28,000 - S/ 32,000	S/ 32,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 4 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Stock options
Gerente de Cadena de Suministro*		S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 25,000	S/25,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Stock options
Gerente de Compras*		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 26,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: de 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car
Gerente de Centro de Distribución*		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car
Gerente de Planeamiento*		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 26,000	S/ 28,000 - S/ 32,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	-	-	Company car
Gerente de Distribución*		S/ 16,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Company car	Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

 Sueldo fijo

 Compensación variable

 Beneficios adicionales



Estructura de compensación

Logística y Cadena de Suministro		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Proyectos Logísticos		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car
Gerente Comercial Logístico		S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 21,000	S/ 21,000 - S/ 23,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car
Gerente de Comercio Exterior*		S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 17,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 3 a 5 sueldos
		-	-	-	Company car
Gerente de Logística*		S/ 16,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 26,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Company car	Company car
Gerente de Fullfillment		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 27,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car
Product Owner Logístico		S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 29,000 - S/ 33,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 Sueldos + Stock options	Bono anual: 1 a 3 Sueldos + Stock options	Bono anual: 1 a 4 Sueldos + Stock options
		-	-	Company car	Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

 Sueldo fijo

 Compensación variable

 Beneficios adicionales

SECTOR

Manufactura

Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector



El sector industrial tiene un papel fundamental en la economía de Perú, contribuyendo significativamente al crecimiento económico y la generación de empleo en el país. Con una amplia gama de subsectores, el sector industrial es un motor clave para el desarrollo y la competitividad de la nación. En los últimos años, el sector industrial ha experimentado cambios significativos en Perú, lo que ha llevado a la evolución de los perfiles profesionales en este campo.

Estos cambios reflejan la creciente influencia de la tecnología, la sostenibilidad y la globalización en el sector industrial peruano, lo que requiere que los profesionales se adapten y adquieran nuevas habilidades para mantener su competitividad en el mercado laboral. La formación continua y la actualización de habilidades son esenciales para prosperar en este ámbito en constante evolución.



Cornerstone Salary Insights



La industria peruana estaba experimentando una creciente adopción de tecnologías avanzadas y automatización para mejorar la productividad y la eficiencia en la fabricación y la logística. Esto incluía la implementación de internet de las cosas (IoT), robótica y sistemas de gestión avanzados. En ese sentido la demanda por posiciones de Proyectos, ingeniería en relación a mejoras y automatización ha crecido bastante.



Las empresas están destinando recursos para promover la innovación y la investigación y desarrollo (I+D) en el sector industrial. Se están estableciendo incentivos fiscales y colaboraciones con universidades e instituciones de investigación para estimular la innovación y la creación de nuevos productos y procesos. Es por eso que hemos observado una creciente alza en la demanda de profesionales del área de I + D.



En los últimos años, muchas empresas del sector han adoptado prácticas más sostenibles y éticas en su cadena de suministro y producción. Las empresas que priorizan la sostenibilidad a menudo buscan colaboradores con experiencia en gestión ambiental, energías renovables, eficiencia energética y otras áreas relacionadas con la sostenibilidad. Estos pueden estar involucrados en la implementación de prácticas sostenibles, la reducción de desechos y la gestión de recursos naturales. Como resultado, pueden beneficiarse de una remuneración adicional o incentivos relacionados con el cumplimiento de metas de sostenibilidad.

Posiciones más demandadas



Gerente de Planta



Gerente de HSE



Gerente de Mantenimiento



Gerente de Producción



Gerente de Proyectos Industriales



Talento peruano de importación

Debido a la constante búsqueda por eficiencias en el sector manufacturero, los Ingenieros en Automatización Industrial han sido un perfil con una alta demanda en los últimos años. Los Ingenieros de Automatización Industrial juegan un papel fundamental en la modernización de la industria manufacturera. Su capacidad para diseñar, implementar y mantener sistemas de automatización permite a las empresas aumentar la eficiencia, reducir costos y mejorar la calidad de sus productos. Además, contribuyen a la competitividad de las empresas en un entorno global cada vez más automatizado. Por este motivo es que se ha visto un alta en la importación de talento con estos perfiles y experiencia en el mercado laboral.

Lo que más valoran las empresas



Experiencia técnica
específica



Compromiso demostrado
con la seguridad



Habilidad de resolución
de problemas



Capacidad de trabajo
en equipo



Adaptabilidad y
flexibilidad

Lo que más valoran los candidatos

1

Seguridad laboral.

2

Oportunidades de crecimiento y desarrollo.

3

Compensación y beneficios competitivos en el mercado.

4

Reputación de la empresa.

5

Estabilidad y crecimiento de la compañía.



Estructura de compensación

Manufactura		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car + Bono de retención
Gerente de Planta		S/ 20,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 27,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Producción		S/ 17,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		Seguro médico	-	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Calidad		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car
Gerente de Proyectos		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car
Gerente de I + D		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Company car
Gerente de HSE*		S/ 17,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Mantenimiento		S/ 16,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car
Gerente PCP		S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 21,000	S/ 21,000 - S/ 23,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales

SECTOR

Tecnología

Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del sector



El sector de talento de tecnología en Perú experimenta un crecimiento sólido y una creciente demanda de profesionales capacitados.

Las empresas buscan especialistas en áreas como desarrollo de software, análisis de datos, inteligencia artificial y ciberseguridad. La educación en tecnología también está en auge, con instituciones ofreciendo programas de formación y certificaciones para mejorar las habilidades de los profesionales.



Cornerstone Salary Insights



En los últimos 3 años, la demanda de talento especializado en desarrollo de software se ha incrementado en 50%.



El 70% de las empresas que nos contratan, piden una evaluación exhaustiva de las habilidades blandas de los candidatos de tecnología. Además, hubo un incremento del 30% de las empresas que solicitan los candidatos dominen el inglés a nivel intermedio-avanzado.



El 80% del talento de tecnología exige que la modalidad de trabajo sea remota o híbrida, priorizando el esquema de trabajo por encima del salario.

Posiciones más demandadas



Gerente de TI



Gerente de Transformación Digital



Gerente o Líder de Ciberseguridad



Talento peruano de exportación

- CTO (Chief Technology Officer)
- Líder de Data & Analytics
- Líder de Ciberseguridad
- Gerente de Transformación Digital

Para Argentina, Colombia, México, Chile y Brasil.

Lo que más valoran las empresas



Habilidades blandas desarrolladas



Proactividad y espíritu de mejora continua



Experiencia por encima de los estudios



Visión estratégica y entendimiento integral del negocio



Habilidades de liderazgo y trabajo en equipo

Lo que más valoran los candidatos

1

Línea de carrera y oportunidad de desarrollo en la compañía.

2

Modalidad de trabajo remoto o híbrido.

3

Capacitaciones y cursos con certificaciones brindados por la empresa.

4

Buena reputación de la empresa para la que postulan.

5

Oportunidad de proponer y ejecutar iniciativas propias.



Estructura de compensación

Tecnología		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Transformación*		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 38,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono semestral: 1 a 2 sueldos	Bono trimestral: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Director de Data*		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 18,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Innovación*		S/ 10,000 - S/ 16,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 38,000	S/ 28,000 - S/ 38,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono semestral: 1 a 2 sueldos	Bono trimestral: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Growth*		S/ 8,000 - S/ 14,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 28,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono semestral: 1 a 2 sueldos	Bono trimestral: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de E-Commerce*		S/ 8,000 - S/ 14,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 28,000
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales

ÁREA

Recursos Humanos

Conoce las principales posiciones
estratégicas dentro del área





RECURSOS HUMANOS

El área funcional de Recursos Humanos o Gestión del Talento toma cada vez más protagonismo en las organizaciones. Hoy, se valora mucho la precisión en la conformación de los equipos y la capacidad para optimizar los procesos de atracción y desarrollo del talento, alineado con la cultura corporativa que se trabaja en el día a día. Asimismo, existen funciones "hard" que son imprescindibles para garantizar la continuidad de las operaciones de forma eficiente.



Cornerstone Salary Insights



Los roles corporativos de Recursos Humanos de empresas trasnacionales en Perú suelen abarcar responsabilidades a nivel Latam.



Los conocimientos en People Analytics son cada vez más solicitados para los diferentes frentes de Gestión de Personas en todos los sectores económicos.



Más allá de la nomenclatura de la posición, la visión de negocio es indispensable para alinearse a los objetivos estratégicos de las organizaciones.



La capacidad de adaptarse a diferentes dinámicas de negocio es clave para tener una gestión del talento exitosa.



Cada vez hay mayor apertura para contratar profesionales de diferentes sectores al de la organización, eso permite traer nuevas prácticas e ideas nuevas.

Posiciones más demandadas



Gerencia de Gestión del Talento



Gerencia de Atracción del Talento



Gerencia de Desarrollo Organizacional



Talento peruano de exportación

- CHRO
- Gerente de Gestión de Talento
- Gerente de Compensaciones

Para Miami (USA),
México, Centroamérica,
Colombia, Chile.

Lo que más valoran las empresas



Conocimientos de people analytics e indicadores de gestión en general



Gestión estratégica de la comunicación interna



Gestión de proyectos con enfoques ágiles



Visión integral del negocio



Habilidades numéricas y gestión de presupuesto

Lo que más valoran los candidatos

1

Ocupar una responsabilidad real como business partner del negocio.

2

Modalidad de trabajo flexible.

3

Autonomía para la toma de decisiones.

4

Posibilidades de crecimiento a nivel regional/global.

5

Oportunidad de involucrarse en decisiones y proyectos estratégicos para el negocio.

Estructura de compensación

Recursos Humanos		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Gestión del Talento		S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 35,000 - S/ 45,000
Gerente de Relaciones Laborales		-	-	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 38,000
Gerente de Compensaciones		-	-	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 38,000
Gerente HR Business Partner		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/40,000

*Dado que estos rangos salariales pueden aplicar a diferentes industrias y hemos considerado Recursos Humanos como área y no como sector, no hemos considerado datos como compensación variable ni beneficios adicionales, debido a que pueden variar considerablemente en función a la industria a la que pertenezca la posición.



Sueldo fijo

Insights de la estructura del área



En empresas cuya facturación es menor a USD \$40MM, los roles de especialistas suelen ser de Jefaturas o Sub-Gerencias.



La posición de Gerente de HR es transversal a diversas industrias.



El bono anual de las posiciones de Recursos Humanos varía según la industria, sin embargo, el promedio es de 2-5 salarios al año.



En ciertas industrias, se contratan generalistas para liderar el área de Recursos Humanos.



En

CORNERSTONE

manejamos diferentes divisiones
especializadas que nos permiten brindar
soluciones con una visión integral del negocio
y evaluación completa de los candidatos.



Banca y Servicios
Financieros



Inmobiliaria



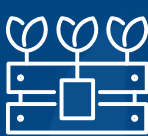
Energía,
Petróleo y Gas



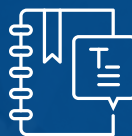
Ingeniería y
Construcción



Supply Chain, Manufactura
y Ventas Técnicas



Agroindustria
y Pesca



Educación



Gobierno



Minería



Consumo Masivo
y Retail



Tecnología e
Innovación



Hospitalidad



Farmaceútica

CONTÁCTANOS



www.cornerstone.com.pe



contacto@cornerstone.com.pe



Av. República de Panamá #3623, Oficina 1901,
San Isidro, Lima